GRILLE D'ÉVALUATION DESCRIPTIVE - COMPÉTENCE 2, INTERAGIR DANS DIVERS CONTEXTES DE PRATIQUE D'ACTIVITÉS PHYSIQUES - 1er ET 2e CYCLE DU SECONDAIRE

- Il est recommandé d'imprimer la grille descriptive et la grille d'observation de groupe en format recto verso. La grille descriptive présente les éléments observables et les descripteurs pour chaque niveau de qualité. Les enseignantes et enseignants peuvent l'utiliser seule ou s'y référer pour interpréter les annotations consignées dans la grille d'observation de groupe à la page suivante. Il est à noter que la grille d'observation présente une version abrégée des éléments observables.
- Les éléments observables sont les mêmes pour les cinq années du secondaire. Il appartient à l'enseignant de faire évoluer la complexité des tâches, les contraintes des activités et la difficulté des actions motrices exigées selon divers facteurs, par exemple les acquis des élèves ou le type d'activité proposé.
- Les observations doivent se faire dans le cadre du cours d'éducation physique et à la santé.

	CRI	TÈRES D'ÉVALUATION ET ÉLÉMENTS OBSERVABLES ¹	RÉUSSI (+)	PLUS OU MOINS RÉUSSI (±)	NON RÉUSSI (–)	
Maîtrise des connaissances	Élabor capac	rence de la planification re un plan en tenant compte des paramètres de la tâche, de ses ités ainsi que de celles de son ou ses pairs (partenaires et saires).	Tient compte dans le plan des paramètres de la tâche, de ses capacités ainsi que de celles de son ou ses pairs.	Tient plus ou moins compte dans le plan des paramètres de la tâche ou de ses capacités ou de celles de son ou ses pairs.	Tient peu ou pas compte dans le plan des paramètres de la tâche ou de ses capacités ou de celles de son ou de ses pairs.	
		Exécute et ajuste des actions offensives, défensives ou coopératives en fonction du plan établi, des résultats obtenus ainsi que des capacités et des actions de son ou ses pairs.	Exécute et ajuste des actions en fonction du plan établi, des résultats obtenus ainsi que des capacités et des actions de son ou ses pairs.	Exécute et ajuste des actions en tenant plus ou moins compte du plan établi, des résultats obtenus ou des capacités et des actions de son ou ses pairs.	Exécute rarement ou jamais des actions ou les exécute en tenant peu ou pas compte du plan établi, des résultats obtenus ou des capacités et des actions de son ou ses pairs.	
	l'exécution	Applique des principes de synchronisation avec son ou ses partenaires, en exécutant des actions au bon endroit et au moment opportun.	Exécute des actions au bon endroit et au moment opportun.	Exécute la plupart du temps des actions au bon endroit et au moment opportun.	Exécute rarement ou jamais des actions au bon endroit et au moment opportun.	
	Efficacité de l'e	 Applique les principes de communication ciblés : communique avec son ou ses partenaires aux moments opportuns à l'aide de signaux clairs (sonores, tactiles, visuels ou verbaux); s'assure de pouvoir voir ou entendre les messages transmis par son ou ses partenaires; recourt à la feinte pour transmettre des messages trompeurs à son ou ses adversaires. 	Applique efficacement les principes ciblés.	Applique de façon inégale les principes ciblés.	Applique peu ou mal les principes ciblés.	
		Adopte les comportements éthiques et les règles de sécurité ciblés.	Adopte tous ou presque tous les comportements éthiques et règles ciblés.	Adopte la plupart des comportements éthiques ou règles ciblés.	Respecte peu ou pas de comportements éthiques ou règles ciblés.	
Pertinence du retour réflexif Effectue un retour réflexif (à l'oral ou à l'écrit) et présente des traces pertinentes concernant sa démarche, le plan et les résultats obtenus.			Présente des traces pertinentes.	Présente quelques traces pertinentes.	Présente peu ou pas de traces pertinentes, ou n'effectue aucun retour réflexif.	

^{1.} Même s'il y a davantage d'éléments observables associés au critère Efficacité de l'exécution, cela ne veut pas dire qu'il faille lui accorder une plus grande importance ni en augmenter la pondération; il faut considérer l'ensemble des informations recueillies pour constituer le résultat.

GRILLE D'OBSERVATION DE GROUPE – COMPÉTENCE 2, INTERAGIR DANS DIVERS CONTEXTES DE PRATIQUE D'ACTIVITÉS PHYSIQUES 1er et 2e cycle du secondaire

Enseignante ou enseig	:	Tâche :		Date :	Groupe :							
Inscrire le symbole approprié pour chacun des éléments observables, puis établir le résultat. Les énoncés ont été abrégés ou reformulés; se référer à la grille descriptive pour la version complète.												
Légende proposée		Critères d'évaluation et éléments observables										
Réussi : +		Maîtrise des connaissances										
Plus ou moins réussi : ±		Cohérence de la	Efficacité de l'exécution				Pertinence du retour					
Non réussi : –		planification					réflexif					
Aide apportée ¹ : O		Tient compte des	Exécute et	Applique des	Applique les	Adopte les	Présente des traces					
(encercler)	TAT	paramètres de la tâche,	ajuste des	principes de	principes de	comportements	pertinentes					
	П	de ses capacités ainsi	actions en	synchronisation.	communication	éthiques et les	concernant sa					
	RÉSUL	que de celles de son ou	fonction des		ciblés.	règles de	démarche, le plan et					
NOMS DES ÉLÈVES		ses pairs.	éléments ciblés.			sécurité ciblés.	les résultats obtenus.					
1.												
2.												

5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32.

^{1.} L'élève doit réaliser la tâche de façon autonome afin que l'enseignant puisse mesurer le développement de la compétence. Si l'enseignant doit apporter de l'aide à l'élève pour lui permettre d'accomplir la tâche, il doit l'indiquer dans la grille et en tenir compte lors de la constitution du résultat. L'importance de l'aide apportée sera un indicateur du développement de la compétence.